

PATVIRTINTA
Rokiškio socialinės paramos centro
direktorius
2023 m. kovo 20 d. įsakymu Nr.V1-39

**ROKIŠKIO SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO VALDYMO SRIČIAI PRISKIRTŲ
VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO
TIKIMYBĖ, 2022 METŲ ANALIZĖS IR VERTINIMO REZULTATŲ
MOTYVUOTA IŠVADA**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 6 straipsnio 4 dalimi, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašo 3 punktu, Rokiškio socialinės paramos centro ir jos valdymo sričiai priskirtų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, atsižvelgiant į Valstybės ir savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijas, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006-04-05 įsakymu Nr. A1-93 patvirtintas Socialinių paslaugų katalogas, LR Vyriausybės 2006-10-10 nutarimas Nr. 978 „Dėl socialinių paslaugų finansavimo ir lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“, LR Vyriausybės 2006-06-14 nutarimas Nr. 583 „Dėl mokėjimo už socialines paslaugas tvarkos aprašo patvirtinimo“, taip pat analizuoti Centro vidaus dokumentai susiję su Socialinių paslaugų namuose padalinyje teikiamomis paslaugomis, atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir parengta motyvuota išvada.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės ir veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas ir vertinimas atliktas nuo 2022 m. I ketv. iki 2022 m. IV ketv. pabaigos.

Korupcijos pasireiškimo tikimybė buvo nustatoma išanalizavus įstaigos veiklas ir sritis, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas, 2022 metais savo iniciatyva buvo pasirinktas Socialinių paslaugų namuose teikimas ir organizavimas. Veiklos sritys atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 3 p. numatytą kriterijų. Pateiktų kitų rekomendacijų, dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nebuvo, tad patikrinimų taip pat nebuvo.

I. ANALIZĖS IR VERTINIMO TIKSLAS, METODAI IR VEIKSMAI

Veiklos sričių analizės ir vertinimo tikslas – nustatyti veiklos sritis veikiančius išorinius, vidinius ar individualius rizikos veiksnius (sąlygas, įvykius ar aplinkybes), galinčius sudaryti prielaidas atsirasti korupcijai, parengti ir įgyvendinti prevencijos priemones analizės ir vertinimo metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar šalinti.

Pažymėtina, kad veiklos sritys, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė,

vertinti naudotas rekomenduojamas pavyzdinis klausimynas (LR Specialiųjų tyrimų tarnybos 2011-05-13 direktoriaus įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“).

Korupcijos rizikos veiksniai veiklos srityse nustatyti nagrinėjant veiklos sritis reglamentuojančius teisės aktus, vertinant, ar laikomasi įstatymų, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų ir kitų teisės aktų, turinčių įtakos veiklai, ar priimti visi teisės aktai, būtini įstatymams taikyti, ar juose nustatyta sprendimų priėmimo, veiksmų atlikimo tvarka yra skaidri, t. y. ar įtvirtinti sprendimų priėmimo principai, ar aiškūs kriterijai, sprendimų priėmimo terminai ir sprendimus priimančiosios subjektai, ar aiškiai apibrėžti jų įgaliojimai, atskirtos sprendimų priėmimo ir kontrolės funkcijos, nustatyta sprendimų priėmimo tvarka, ar jos pakanka, ar ji nesuteikia įgaliojimų valstybės tarnautojams (darbuotojams) veikti savo nuožiūra, nėra perteklinių reikalavimų, įtvirtinta ir ar funkcionuoja vidaus kontrolės sistema ir kt.

Išvadoje pateikiama informacija apie antikorporacinių požiūrių analizuotas ir vertintas veiklos sritis, atitinkančias vieną ar kelis KPI 6 str. 4 d. nustatytus kriterijus, todėl priskiriamas prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

Bendrauta su Centro darbuotojais, vykdančiais funkcijas vertinamoje veiklos srityje ir nustatyta, kad darbuotojai organizuodami ir teikdami paslaugas laikosi visais reikalingais mūsų sričiai LR teisės aktais ir Centre patvirtintais dokumentų nuostatais ir tvarkomis.

Prašymus ir visus reikalingus dokumentus dėl socialinių paslaugų namuose gavimo asmenys pirmiausiai teikia savo seniūnijos socialinio darbo organizatoriams, kurie visus reikalingus dokumentus pateikia Rokiškio savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriui. Skyrius priima sprendimą, dėl socialinių paslaugų namuose skyrimo (tai gali būti Pagalba į namus, DSG paslaugos namuose), kurį pasirašo Socialinės paramos skyriaus vedėjas. Pasirašyti sprendimai pateikiami Centru, užregistruojami ir perduodami vykdymui Socialinių paslaugų į namus padaliniiui. Socialinis darbuotojas - padalinio vadovas parengia paslaugų teikimo sutartį kiekvienam paslaugų gavėjui, kurią pasirašo Centro direktorius ir paslaugų gavėjas. Sutartys yra registruojamos el. formoje Socialinių paslaugų namuose teikimo sutarčių registre. Socialinis darbuotojas – padalinio vadovas įrašo paslaugų gavėją į eilę el. formoje Laukiančiųjų paslaugų gavėjų eilės registre, jeigu eilė yra. Eilė yra registruojama pagal sprendimo skirti paslaugą datą, o jeigu pagal sprendimo datą yra daugiau kaip vienas paslaugų gavėjas, tada pagal prašymo pateikimo datą. Socialinis darbuotojas – padalinio vadovas koordinuoja socialinių paslaugų į namus paslaugų teikimą, sudaro darbo grafikus individualios priežiūros specialistams, kuriais remiantis yra teikiamos paslaugos. Grafikai koreguojami pasikeitus aplinkybėms pvz. paslaugų gavėjas sustabdo paslaugas ar yra patalpinamas į stacionarią įstaigą, mirties atveju ir kt. Individualios priežiūros specialistai teikia paslaugas pagal sudarytus grafikus ir pildo paslaugų teikimo suvestines, dieneraščius. Suvestinėje atsispindi kiek ir

kokios paslaugos buvo suteiktos, o dienoraštyje fiksuojama kaip į paslaugas yra įtraukiamas paslaugų gavėjas, kaip jis yra įgalinamas kasdieninėje veikloje. Centro finansininkė yra atsakinga už kainų paskaičiavimą, pagal pateiktą socialinio darbuotojo – padalinio vadovo mėnesio ataskaitą, kurioje nurodyta kiek valandų buvo suteikta kiekvienam paslaugų gavėjui.

II. ANALIZUOTOS IR VERTINTOS VEIKLOS SRITYS

Rokiškio socialinės paramos centro nagrinėtos veiklos sritys, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:

Eil. Nr.	Institucija	Veiklos sritis
1.	RSPC SOCIALINIŲ PASLAUGŲ NAMUOSE PADALINYS	<p>1. Pagalba į namus - tai asmens namuose teikiamos paslaugos, padedančios asmeniui (šeimai) tvarkytis buityje bei dalyvauti visuomenės gyvenime.</p> <p>2. Dienos socialinės globos ir slaugos namuose paslaugos (Integrali pagalba į namus).</p> <p>Teikiamų paslaugų tikslas – sukurti ir plėtoti kokybišką socialinę globą ir slaugą į namus senyvo amžiaus bei neįgaliems asmenims ir jų šeimų nariams. Socialinės globos ir slaugos paslaugas namuose teikia slaugos ir socialinio darbo specialistų komanda, kurią sudaro: socialinis darbuotojas, slaugytojas, masažuotojas, slaugytojo padėjėjai, socialinio darbuotojo padėjėjai.</p> <p>Atkreiptinas dėmesys, kad nei vienas paslaugų gavėjas paslaugų neatsisakė dėl nekokybiškai suteiktos paslaugos.</p>

Išanalizavus ir įvertinus pavaldžių įstaigų savarankiškai atliktus korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimus ir apibendrinus jų parengtas išvadas dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės, nustatyta, kad kai kuriose veiklos srityse korupcijos pasireiškimo tikimybė egzistuoja.

III. ESAMOS SITUACIJOS VERTINIMAS, KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIAI, KORUPCIJOS RIZIKOS VERTINIMAS IR KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS

Remiantis pateikta informacija, darytinos išvados, kad kai kurios veiklos sritys priskirtinos prie sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nes atitinka vieną ar kelis KPI 6 straipsnio 4 dalyje nustatytus kriterijus ir juose analizės ir vertinimo metu nustatyti korupcijos rizikos veiksniai.

Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą Socialinių paslaugų teikimo asmens namuose paslaugos organizavimo ir teikimo veiklos srityje, kurio metu vertinti minėti teisės aktai, darbuotojų pareigybių aprašymai, bendrauta su darbuotojais, tiesiogiai vykdančiais šias funkcijas šioje srityje:

Vertinimo metu nustatyta – parengti padalinio dokumentai ir patvirtinti teisės aktai yra aiškiai ir išsamiai reglamentuoti. Pareigybės aprašyme nurodytos funkcijos ir pareigos, nėra suteikti įgaliojimai priimti sprendimus savo nuožiūra, aiškiai nustatyta priimtų sprendimų ar veiklos kontrolė ir atskaitomybė. Korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar skundų vertinamose veiklos srityse nebuvo nustatyta. Korupcinio pasireiškimo tikimybė vertinamose veiklos srityse gali pasireikšti tik dėl darbuotojų, vykdančių funkcijas šiose veiklos srityse, neatsakingumo, nesąžiningumo, pasinaudojimo tarnybine padėtimi, įgaliojimų viršijimo ar kitų trečiųjų asmenų dalyvaujančių šiose veiklos srityse, bandymų paveikti darbuotojus savo naudai.

Išvada. Atsižvelgiant į vertinimo rezultatus, galima teigti, kad vertintoje veiklos srityje **korupcijos pasireiškimo tikimybė egzistuoja minimaliai**, nes ji kontroliuojama šias veiklas reglamentuojančiais teisės aktais.

Pažymėtina, kad nustatyti rizikos veiksniai yra minimalūs, nes vertinant korupcijos pasireiškimo tikimybę, nenustatyta, kad dėl jų būtų gauta skundų.

Rekomendacija rizikos veiksniams pašalinti. Ugdyti darbuotojų nepakantumą korupcijai, organizuojant darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos tema.
