

**ROKIŠKIO SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO ATASKAITA APIE KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ VYKDYMO
EIGA PER 2020 M.**

Eil. Nr.	Priemonės/veiklos pavadinimas	Vykdytojai	REZULTATAI
1.	Sudaryti galimybę fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai ir neanonimiškai paštu, el.paštu, telefonu, atvykus informuoti apie darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Administracija	Pranešimų dėl galimai korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos per 2020 m. negauta.
2.	Išsamiai ir objektyviai išanalizuoti visuomenės pranešimus ar įtarimus dėl galimai nusikalstamos darbuotojų veikos	Administracija	Per 2020 m. pranešimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veikos negauta, todėl tokios informacijos nėra, nes nebuvo nustatyta apie darbuotojų korupcinės veikos ar darbuotojų netinkamą elgesį per 2020 metus.
3.	Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, užtikrinti, kad būtų įgyvendinamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas	Administracija	Rokiškio socialinės paramos centras 2020 metais negavo kompetingų institucijų rekomendacijų bei nebuvo poreikio atnaujinti ar peržiūrėti korupcijos programų ir jų įgyvendinimo planų. Programos priemonės vykdomos. Antikorupcinės priemonių įgyvendinimas vyksta, programos tikslai ir uždaviniai pasiekiami – korupcinių veikų Rokiškio socialinės paramos centre nėra nustatyta.
4.	Naujai įdarbinamus ir sugrįžusius po ilgos pertraukos į darbą darbuotojus supažindinti su vykdoma korupcijos prevencijos politika	Personalo ir tikio dalies padalinys	Supažindinta su vykdoma korupcijos prevencijos politika per 2020 m. 112 darbuotojų.
5.	Vykdvyti darbuotojų antikorupcinį švietimą padalinių darbuotojų susirinkimuose ir individualių konsultacijų metu.	Padalinių vadovai	Vykusiuose darbuotojų susirinkimuose, tarp kitų einamųjų klausimų, buvo pristatyti 10 min. bendro pobūdžio pranešimai apie korupciją: korupcijos suvokimą, kaip elgtis susidūrus su korupcijos apraiškomis, pristatytos įstaigoje vykdomos korupcijos prevencijos priemonės.
6.	Skatinti darbuotojus pranešti vadovams savo įtarimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos	Administracija	Pranešimų per 2020 m. negauta.
7.	Skatinti darbuotojus teikti pasiūlymus Darbo grupei dėl Centro veiklos, korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano tobulinimo	Darbo grupė	Pasiūlymų/nuomonių/atstiepimų negauta.

7.	Užtikrinti atsakomybės už etikos normų laikymosi ir teisės aktų pažeidimus neišvengiamumą	Administracija	1 tyrimas.
8.	Informaciją apie viešuosius pirkimus (vykdomus ir įvykdytus viešuosius pirkimus, sudarytas sutartis) skelbti Centro internetiniame puslapyje www.rokiskiospc.lt	Personalo ir ūkio dalies padalinys	Informacija apie viešuosius pirkimus 2020 m. skelbiama Centro internetiniame puslapyje www.rokiskiospc.lt
9.	Viešųjų pirkimų komisijos narių nešališkumo deklaravimas	Personalo ir ūkio dalies padalinys	Visi Viešųjų pirkimų komisijos nariai yra deklaravę nešališkumą.
10.	Rengiant perkamų prekių, paslaugų ar darbų technines specifikacijas nepažeisti tiekėjų lygiateisiškumo	Personalo ir ūkio dalies padalinys	Per 2020 m. nėra pripažintų pagrįstomis pretenzijų dėl pirkimų procedūrų.
11.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimą	Personalo ir ūkio dalies padalinys	Viešųjų pirkimų komisijos nariai yra deklaravę viešuosius ir privačius interesus.

Parengė Irma Rutkauskienė